

CHALLENGE OF THE '70'S

CAI MI 32

-72 C35

LIBRARY

APR 11 1973

Government
Publications

EMPLOYEE TRAINING IN BUSINESS AND INDUSTRY

Arranged through your



Canada
Manpower
Centre

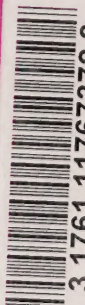
Centre de
Main-d'œuvre
du Canada



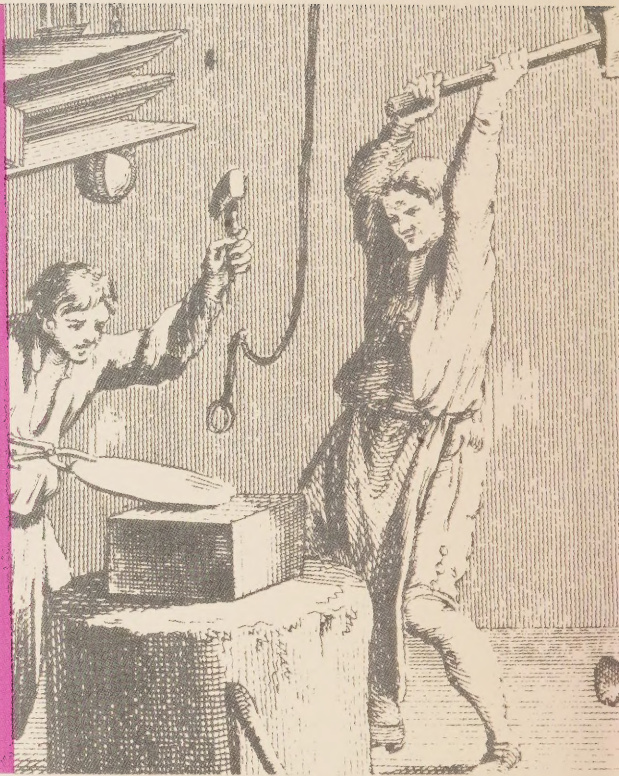
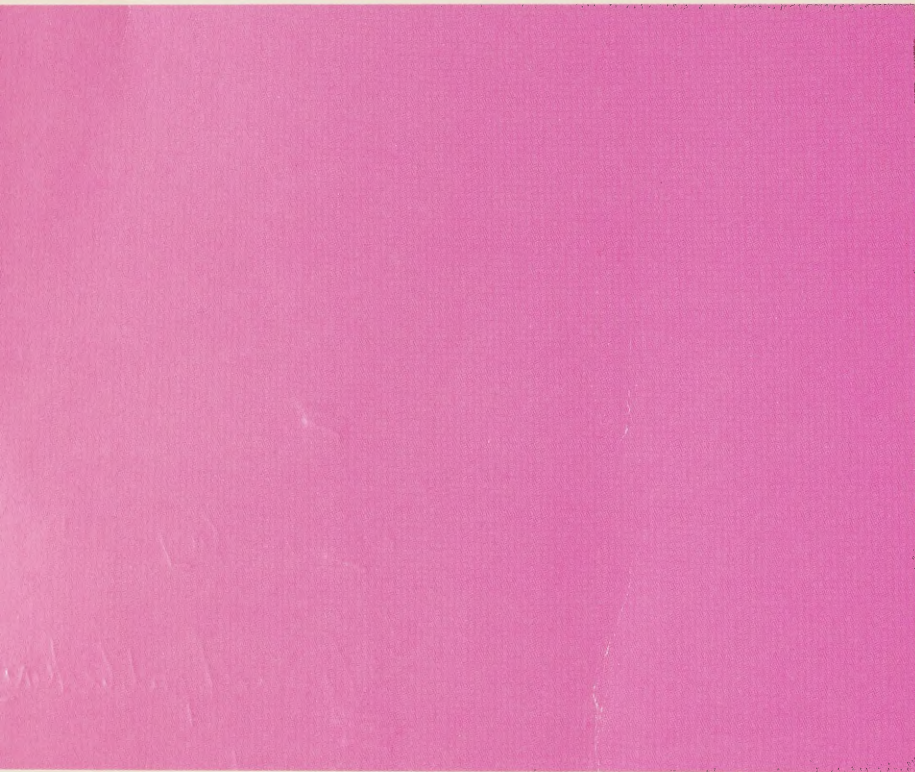
Canada

General pub

1973



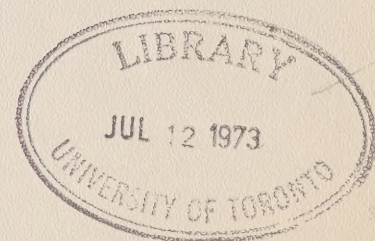
3 1761 11767372 3

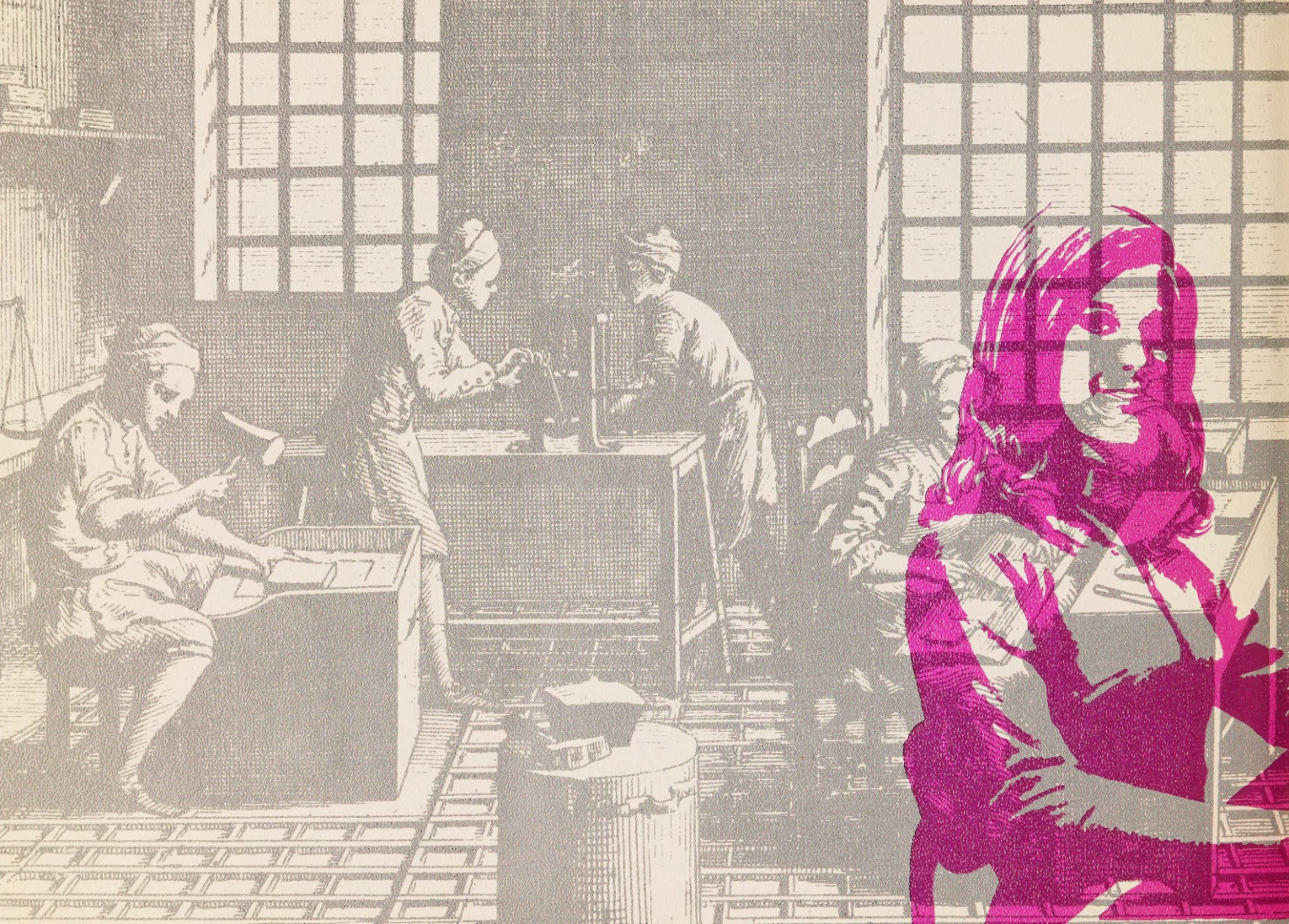




CAI ML 32
-72 C35
Government
Public

**An effective
employee training program
is one of the
best investments
you can make—
for your employees,
for your company,
and for Canada.**





The advantages of staff training...

- increased employee satisfaction
- reduced employee turnover
- lower recruitment cost
- lower production costs
- reduced wastage and damage to tools and equipment
- reduced accident rates





Training in industry is good business

Many of Canada's technologically strong and economically sound companies owe much of their progress to a comprehensive long-term skill training program. In an era of swift technological change, everyone benefits from such an investment in human resources.

For the employer...

Training makes production flow. Productivity is often related directly to the quality of skills available. An effective employee training program ensures that workers reach their fullest potential quickly, and that the company's "skill bank" is ready to meet change when it occurs.

For the employee...

Training brings new satisfaction and increased job security. For many, it is the difference between unemployment and a productive career.

For the economy...

Financial incentives to encourage training in industry are often the most productive use of public training funds. The investment in productivity and economic growth is made closest to the point of impact. Skill shortages are attacked where they are most felt—and by the people most concerned. Costs can often be lower and benefits more immediate than in institutional training.

Good training produces a high payoff in profits

Employee training is, of course, the responsibility of the employer. Nevertheless, financial incentives to training in industry are a sound investment for the Government of Canada in terms of economic and social benefits.

For this reason the federal government has established the Canada Manpower Training-in-Industry Program to stimulate Canadian business and industry to expand and improve their employee-training programs.





Program goals:

- to encourage employers to retain workers scheduled for lay-off, fully employ under-employed workers, or recruit and train unemployed workers.
- to train workers in occupations where there is a continuing demand and an inadequate supply of manpower.
- to encourage employers to provide more broadly based training, beyond the immediate need of their operations.
- to provide an alternative to formal training in schools when this is desirable in terms of effectiveness and cost.



Types of training

Training should be provided in an organized instructional setting which is normally separate from the regular work place. Only training for university credits is expressly excluded from the program. In-plant training may be approved when employees are in danger of losing their jobs because of technological or economic change.

Courses are limited to 52 weeks of full-time or 1,820 hours of part-time instruction, and are usually not less than five days of full-time or 30 hours of part-time training.

Provincial training authorities are consulted on all courses before approval, to ensure that the content is technically and educationally sound. Should the employer require only technical assistance, this can also be arranged.

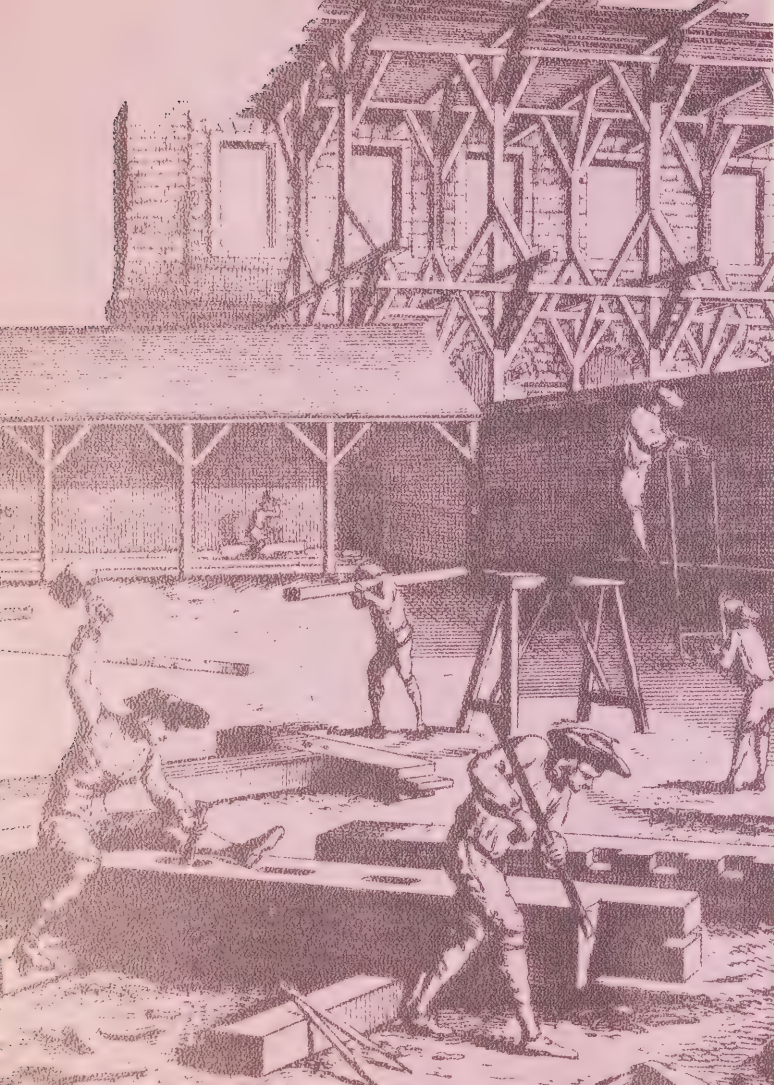


Types of employees

In considering training proposals for approval, priority will be given, in the following order, to those involving:

1. Unemployed persons who need training in order to fill job vacancies.
2. Persons about to become unemployed but who can keep their jobs if trained.
3. Persons employed part-time who will become full-time employees as a result of training.
4. Industrial trainers who are, or will be, conducting the training courses in industry under this program.
5. Employees being trained for occupations in short supply.

Other persons who could benefit from training will be considered on an individual basis.



Nature of assistance to employers

When training projects are approved, Canada Manpower helps pay the employer's training expenses and reimburses a portion of the wages paid to trainees. Canada Manpower Centres can provide more detailed information.



**And now—
to meet your challenge!**

Training in industry is becoming a necessity for those enterprises concerned with long-term economic performance and profitability. Officers of our more than 390 Canada Manpower Centres, located in every part of Canada, are prepared to discuss your training needs in detail, and to provide further information on the assistance that can be made available by the Department of Manpower and Immigration, including the Canada Manpower Training on the Job Program.

Locations of Manpower and Immigration Regional Offices:

Atlantic Region

Bank of Montreal Bldg.,
5151 George Street,
P.O. Box 2463,
Halifax, N.S.

Quebec Region

550 Sherbrooke St. W.,
Montreal 111, Quebec.

Ontario Region

Toronto-Dominion Centre,
55 King St. W. 23rd Floor,
Toronto 111, Ontario.
P.O. Box 23

Prairie Region

1200 Portage Avenue,
Winnipeg, Manitoba
R3G-0T5

Pacific Region

1155 West Pender St.,
6th Floor,
Vancouver 1, B.C.

**Your nearest Canada Manpower Centre office
is located at:**

**Adresses des
bureaux régionaux
de la Main-d'œuvre
et de l'immigration:**

Atlantique

Région de l'Atlantique

Immeuble de la

Banque de Montréal

5151, rue George

Case postale 2463

Halifax, N.-E.

Québec

Région du Québec

550 ouest, rue Sherbrooke

Montréal 111, Québec

Ontario

Région de l'Ontario

Centre Toronto-Dominion

55 ouest, rue King

23e étage

Toronto 111, Ontario

Case postale 23

Prairies

Région des Prairies

1200, avenue du Portage

Winnipeg, Manitoba

R3G-0T5

Pacifique

Région du Pacifique

1155 ouest, rue Pender

6e étage

Vancouver 1, C.-B.

**Voici l'adresse du Centre de Main-d'œuvre du
Canada situé le plus près de chez-vous:**

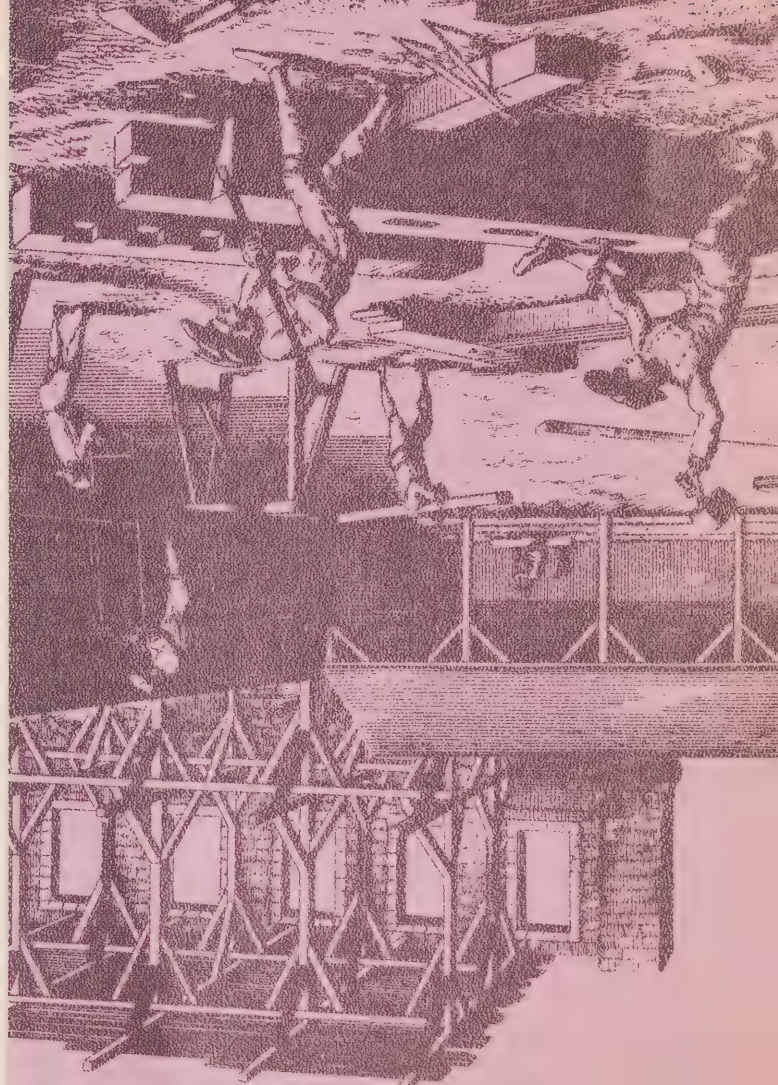
Et maintenant, face au défi!

La formation en industrie devient une nécessité pour les entreprises qui à long terme envisagent un bon rendement et un avenir profitable. Les fonctionnaires des quelque 390 Centres de Main-d'œuvre du Canada, établis dans toutes les parties du pays, sont en mesure d'étudier avec vous vos besoins de formation et de vous fournir les renseignements circonstanciés sur l'aide que peut vous apporter le ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration, y compris le Programme de formation en cours d'emploi de la main-d'œuvre du Canada.



L'aide financière accordée aux employeurs

Lorsqu'une proposition de formation est approuvée, le ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration aide à en payer les frais et rembourse de même une partie du salaire payé aux stagiaires. Les Centres de Main-d'œuvre du Canada sont en mesure de bien vous renseigner.



Employés admissibles

A l'examen des demandes, l'ordre suivant des priorités entre en ligne de compte :

1. les personnes en chômage qui ont besoin de formation pour remplir des postes vacants;

2. les personnes menacées de chômage mais susceptibles de garder leur emploi grâce à des cours appropriés;

3. les personnes travaillant à temps partiel qui sont assurées de travailler à plein temps à la suite d'un cours de formation;

4. les personnes qui, dans l'industrie, sont ou seront chargées des cours de formation en vertu du présent Programme;

5. les personnes désireuses de suivre des cours conduisant à des professions dont l'offre est limitée.

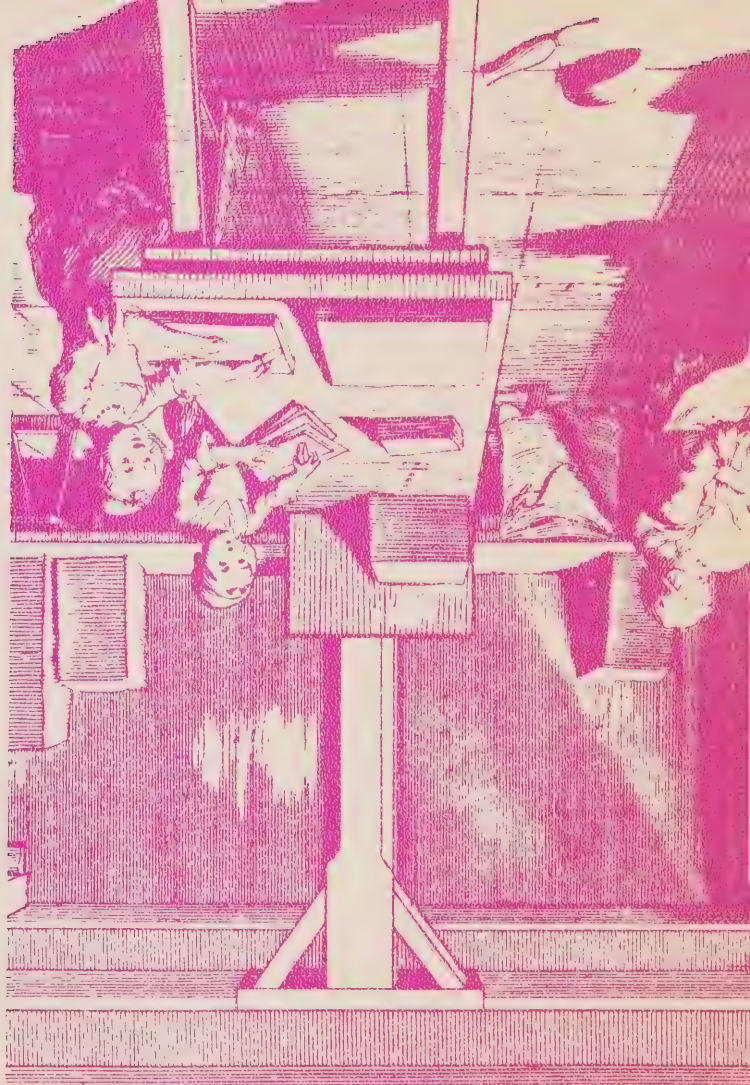
Les autres personnes susceptibles de tirer profit des cours de formation peuvent le faire individuellement.



Modalités de la formation

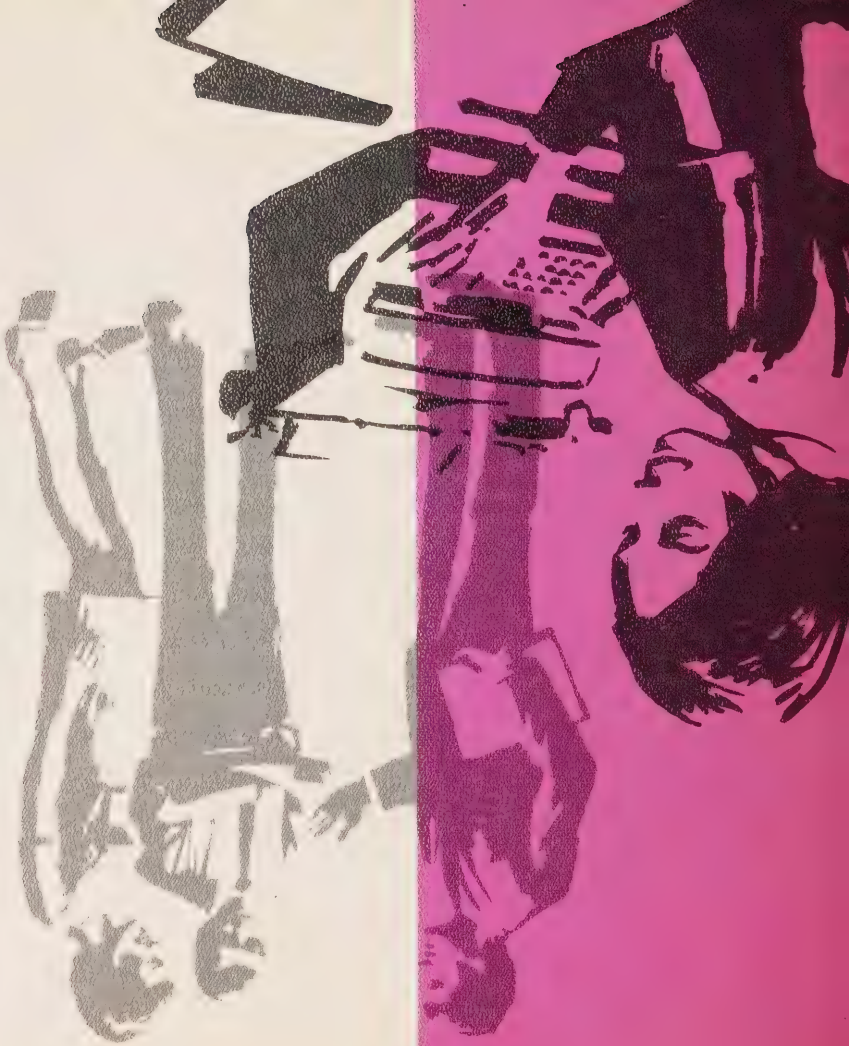
Il est souhaitable que les cours de formation se donnent dans un cadre distinct du lieu du travail. Sont expressément exclus du programme d'aide, les cours donnant droit à des crédits universitaires. On peut approuver la formation en industrie lorsque les employés sont menacés de perdre leur emploi en raison de transformations technologiques et économiques.

Les cours ne doivent pas dépasser 52 semaines à plein temps ou 1,820 heures à temps partiel. Ils doivent être d'au moins cinq jours par semaine à plein temps ou 30 heures à temps partiel. Tout cours de formation est soumis à la caution des autorités provinciales pour assurer qu'il soit conforme aux normes établies quant à la technique et à la pédagogie. L'employeur qui en fait la demande peut également obtenir une aide limitée à des besoins d'ordre technique.



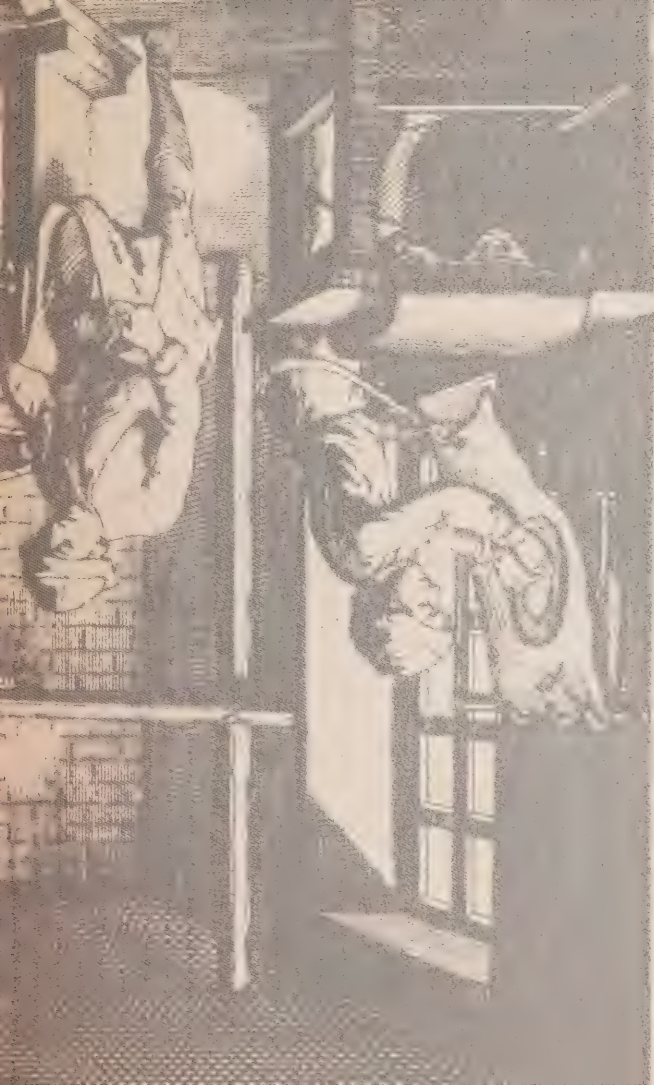
Ce que le programme cherche à atteindre:

- encourager les employeurs à employer à plein temps les travailleurs en sous-emploi ou recruter des personnes en chômage pour leur donner la formation dont ils ont besoin;
- former les travailleurs dans les professions en demande et dont l'offre est insuffisante;
- inciter les employeurs à intensifier la formation des travailleurs en vue d'une expansion en perspective;
- voir au perfectionnement des employés lorsque, le cas échéant, cette action s'impose en fonction du coût et de l'efficacité.



Une solide formation est profitable

La formation de l'employé est évidemment la responsabilité de l'employeur. Néanmoins, l'aide financière à la formation en industrie, que fournit le gouvernement fédéral, devient au point de vue socio-économique, un placement profitable. C'est la raison d'être de cette aide qui incite l'industriel et l'homme d'affaires à perfectionner leurs méthodes de formation.



Pour l'employeur...

La formation facilite la production. La productivité est souvent liée à la qualité des talents disponibles. Un programme efficace de formation du personnel permet aux employés d'atteindre rapidement le maximum de leur productivité; et l'entreprise peut ainsi compter sur une réserve d'employés compétents prêts à faire face à toute transformation.

Pour l'employé...

La formation procure une plus grande satisfaction et la sécurité plus assurée de l'emploi. Dans bien des cas, c'est la différence entre le chômage et une carrière profitable.

Pour l'économie...

L'aide financière accordée en vue de la formation sur place constitue souvent le meilleur usage auquel on puisse affecter des fonds publics. C'est le stimulant le plus direct à la productivité et à la croissance économique. C'est le remède le plus efficace contre la pénurie d'employés compétents, que peuvent apporter les gens les plus immédiatement intéressés. Souvent aussi, cette formation coûte moins cher que celle que dispensent les établissements d'enseignement, sans compter que les résultats sont plus immédiats.

La formation en industrie s'impose

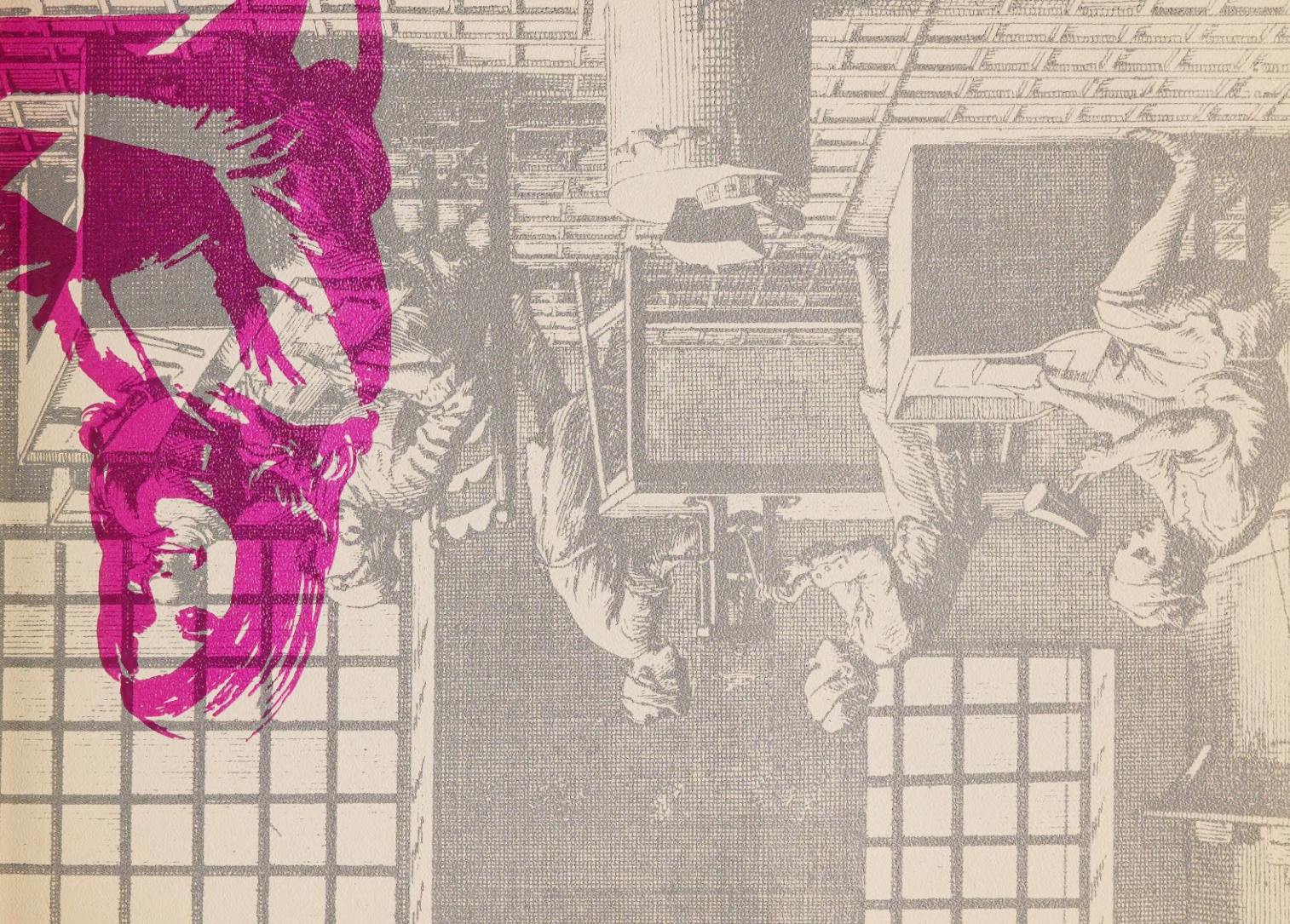
La formation en industrie s'impose aujourd'hui. Plusieurs des sociétés financières ont des sociétés solides et puissantes en technologie doivent une bonne part de leur progrès à un programme bien établi de formation constante de leur personnel. A notre époque de rapides transformations technologiques, tout le monde bénéficie d'un tel placement dans les ressources humaines.



Les avantages de la formation du personnel...

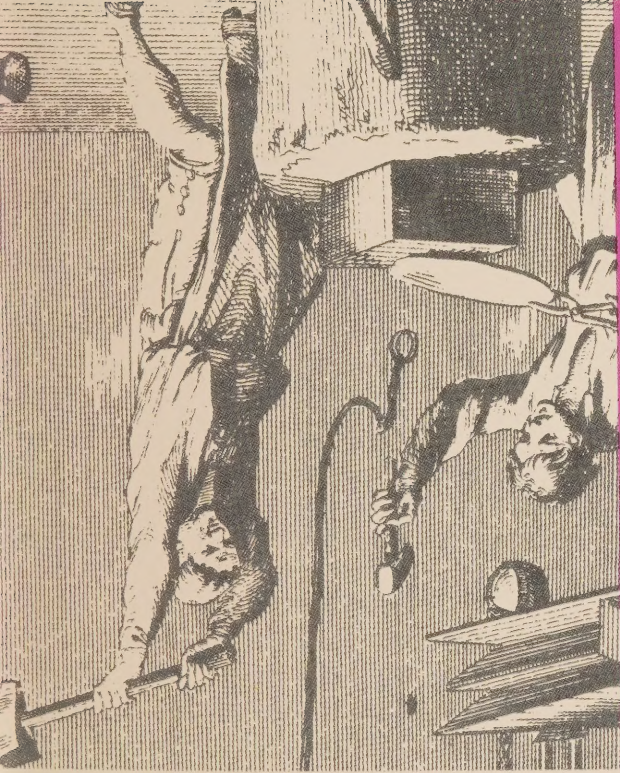
- satisfaction accrue de l'employé
- roulement moindre d'employés
- coût réduit du recrutement
- réduction des frais de production
- diminution du gaspillage, de la détérioration des outils et de l'équipement
- diminution du nombre d'accidents





Un programme opportun de formation
des employés
est l'un des meilleurs placements
— que vous puissiez faire —
dont peuvent tirer profit vos
employés,
votre entreprise,
et le Canada.





LE DÉFI DES ANNÉES '70

FORMATION DES EMPLOYÉS
EN INDUSTRIE ET
DANS LE MONDE DES AFFAIRES

dispensée par l'intermédiaire du



Centre de
Main-d'œuvre
du Canada

Canada
Manpower
Centre

